seo economic research

randstad

Staffing | Professionals | Search & Selection | HR Solutions | Inhouse Services

perspresentatie “Bridging the Gap”

Randstad Holding nv
SEO Economic Research

15 juni 2010

perspresentatie “Bridging the Gap”

- welkom
  Annemarie Muntz, director Group Public Affairs Randstad Holding
- toelichting onderzoek
  Jules Theeuwes, wetenschappelijk directeur SEO Economisch Onderzoek
- overhandiging rapport
  Ben Noteboom, CEO Randstad Holding
- dankwoord
  J.P.H. Donner, minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
- Q&A

toelichting onderzoek

1. Lissabon doelstellingen 2010
2. trend 1 – vergrijzing
3. trend 2 – moderne vormen van arbeid
4. hoe participatie verhogen?

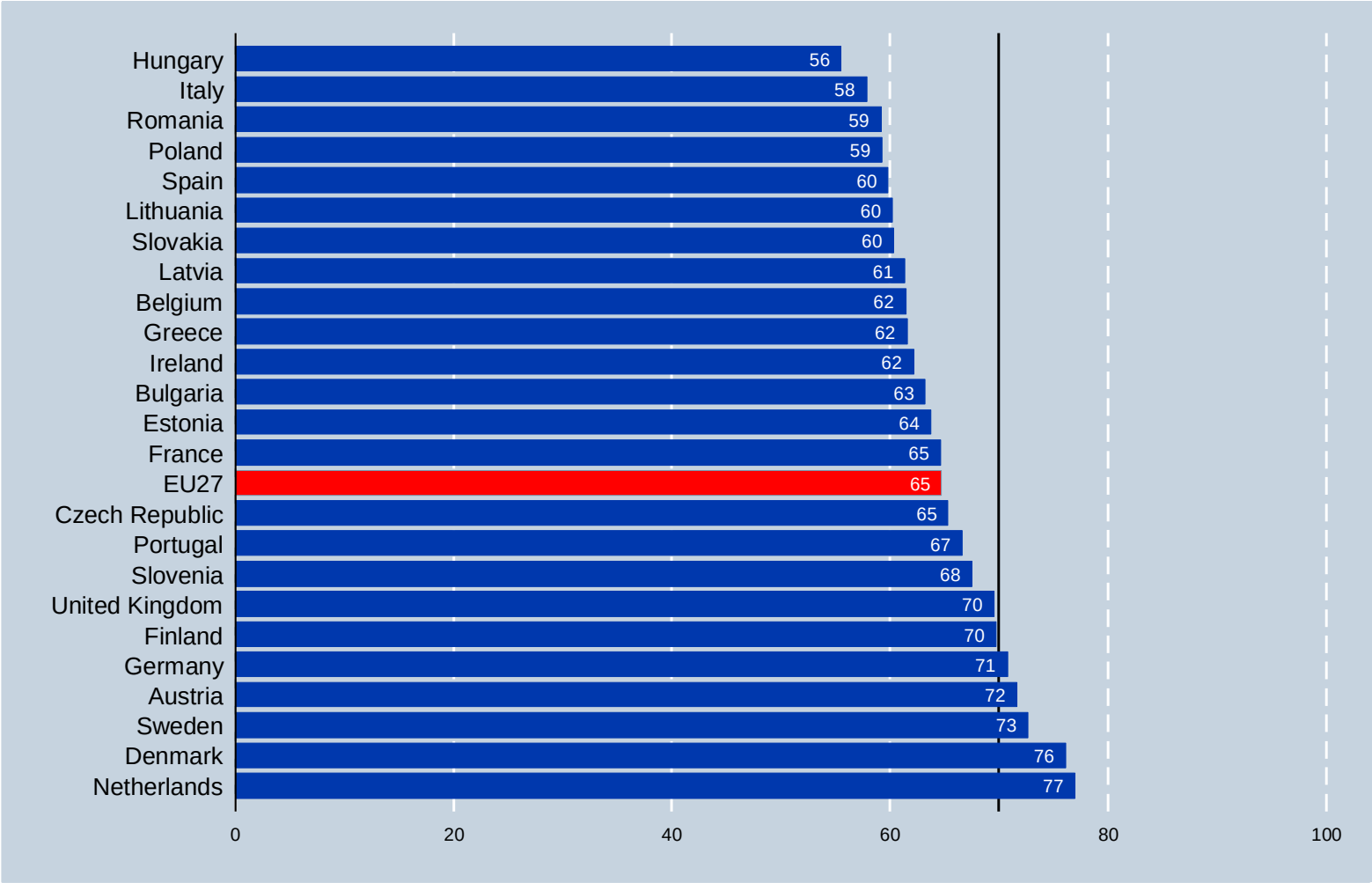
Lissabon werkgelegenheidsdoelen 2010

- participatie omhoog
  - EU gemiddeld 70%
  - vrouwen EU gemiddeld 60%
  - ouderen EU gemiddeld 50%
- werkloosheid omlaag
  - EU gemiddeld 4%
- géén van alle gehaald (EU27)

participatie EU27 geen 70%

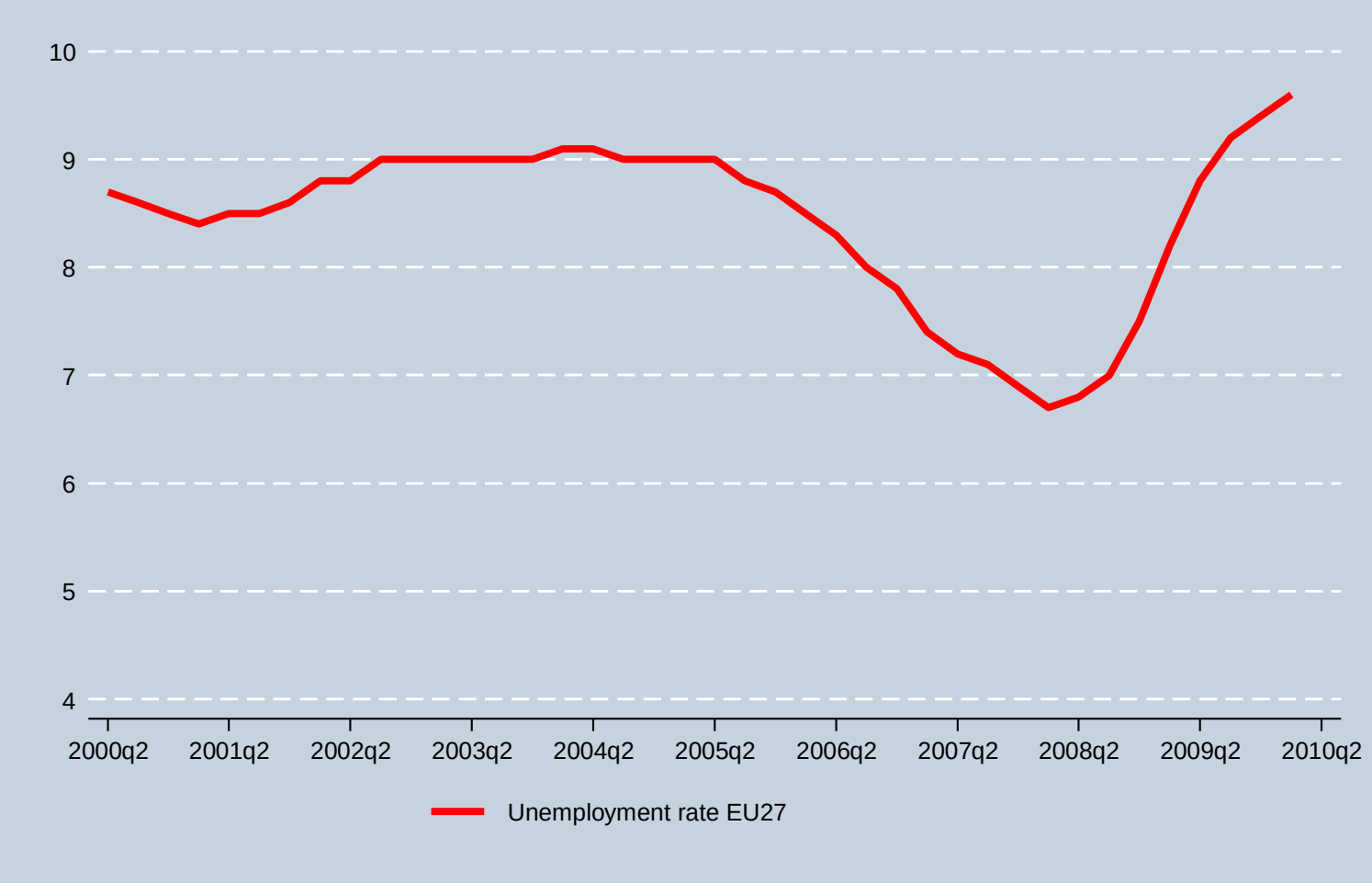
Bron: Eurostat LFS

wel in Nederland en enkele andere landen (2009)



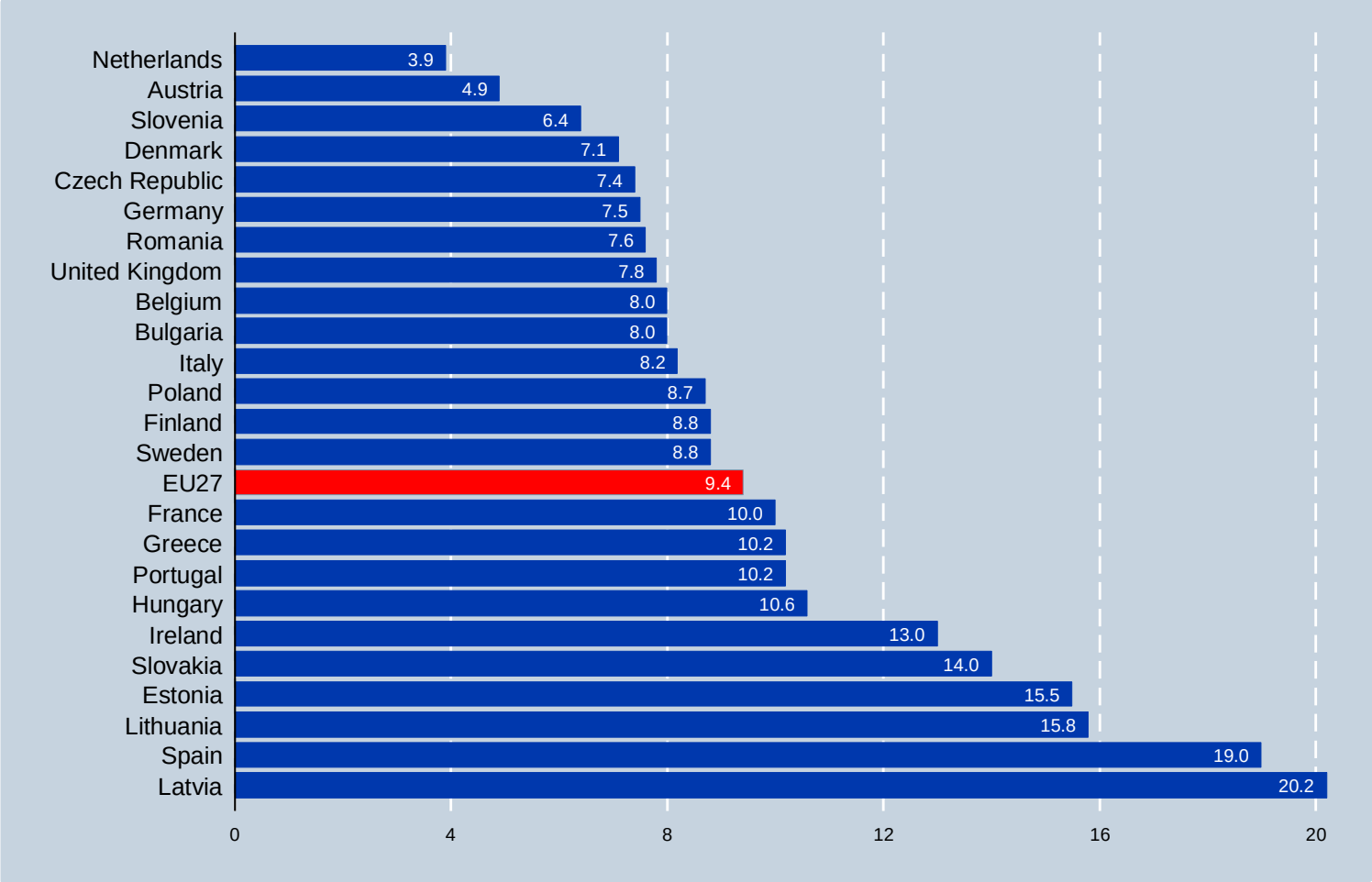
Bron: Eurostat LFS

werkloosheid EU27 hoger dan ooit…



Bron: Eurostat LFS

…maar in Nederland relatief laag (Q4, 2009)

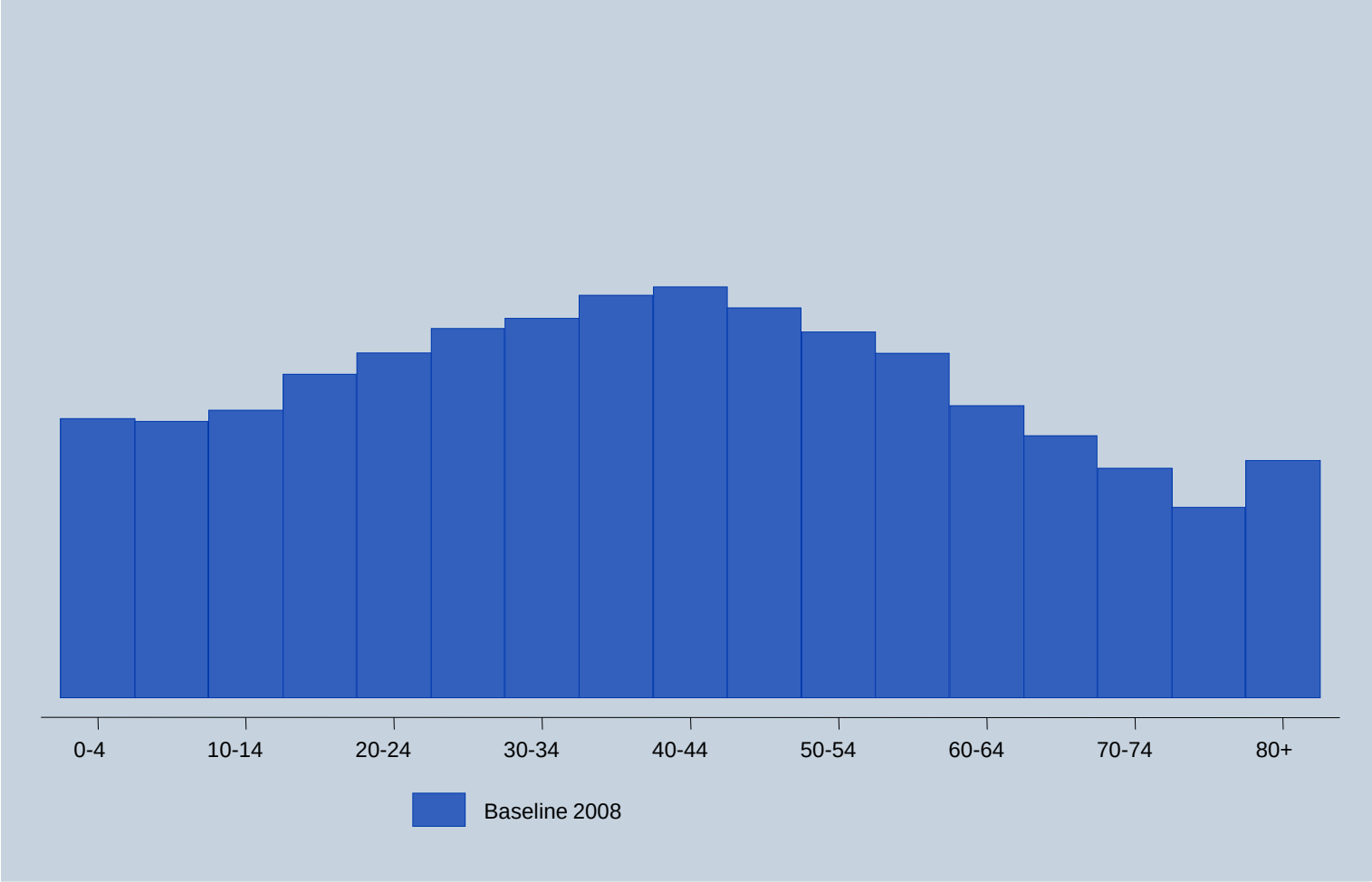


Bron: Eurostat LFS

toelichting onderzoek

1. Lissabon doelstellingen 2010
2. Trend 1 – vergrijzing
3. Trend 2 – moderne vormen van arbeid
4. Hoe participatie verhogen?

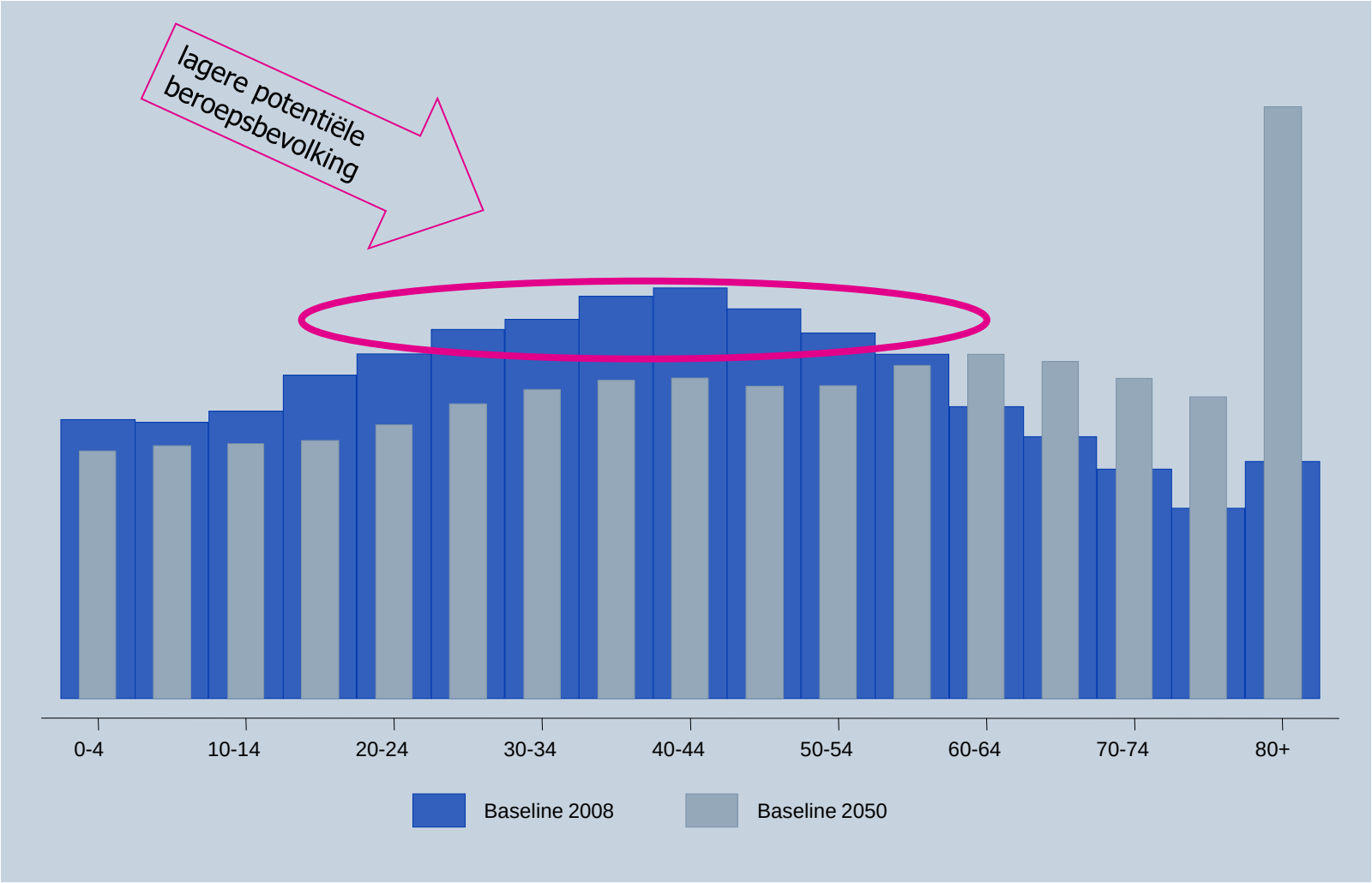
leeftijdsverdeling EU27, nu …



Bron: Eurostat

randstad

leeftijdsverdeling EU27, nu en straks



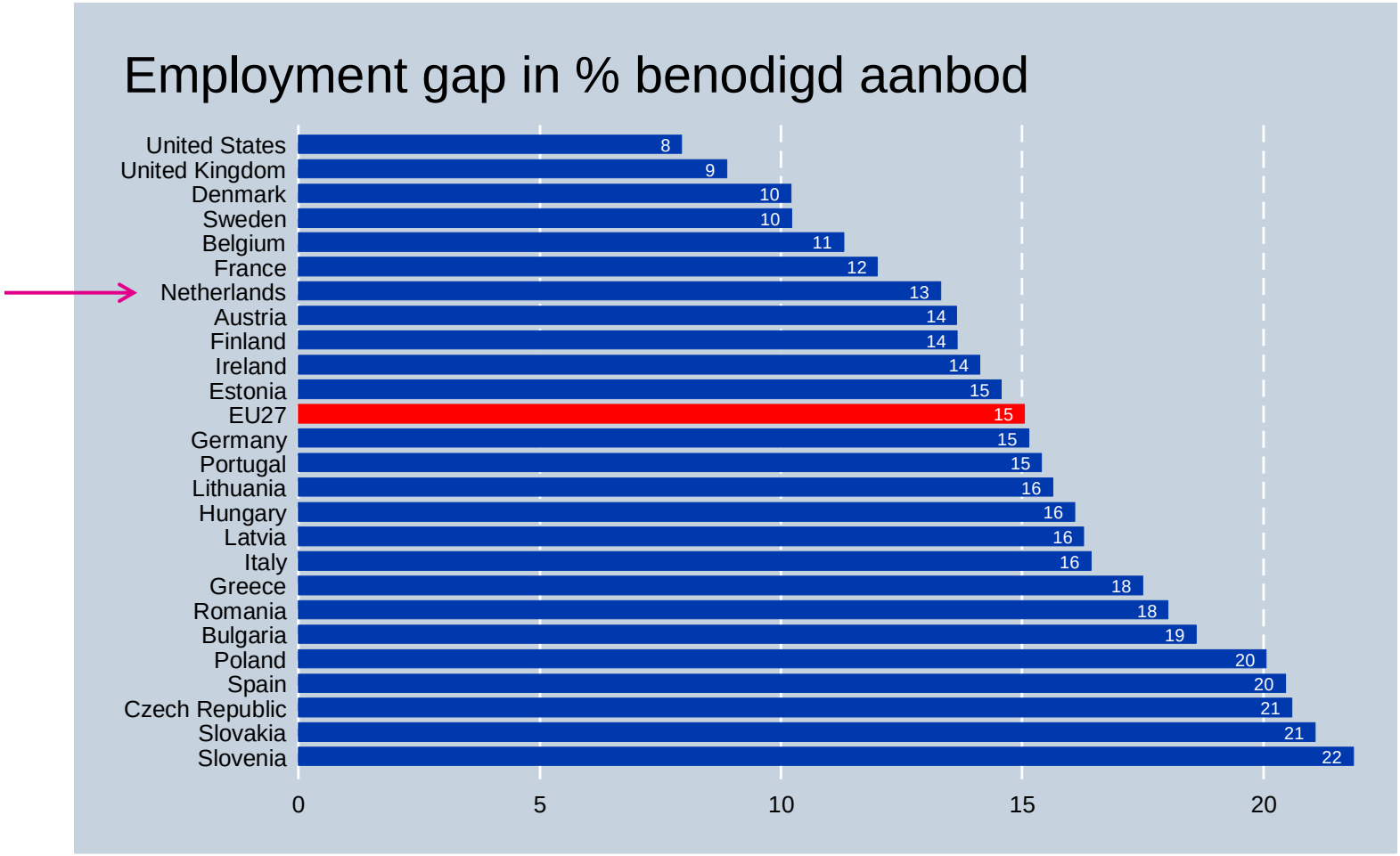
Bron: Eurostat

potentiële 'employment gap' 2050

- indicator arbeidsmarktkrapte
- gebaseerd op projectie bevolkingsomvang (Eurostat)
- extrapolatie economische situatie 2008 → 2050
  - participatiegraad constant

- aanbod arbeid daalt flink
- vraag arbeid stijgt licht
- gevolg: potentieel tekort, 35 miljoen mensen in EU27
  - in Nederland 1,2 miljoen

potentieel tekort werknemers 2050



Bron: eigen berekening obv Eurostat projectie

seo economic research

randstad

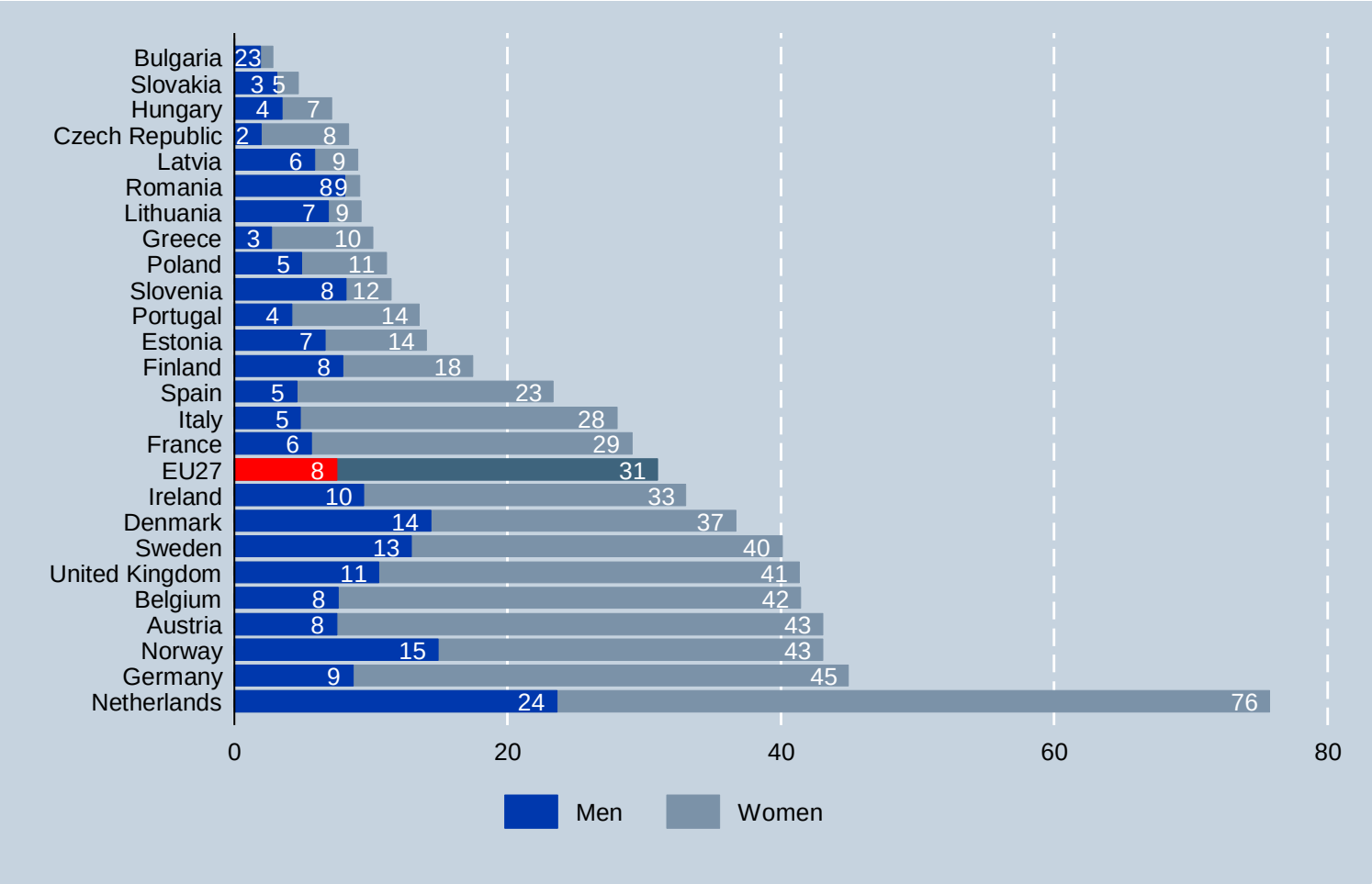
hoe verschil overbruggen?

- minder arbeidsvraag
  - stijging arbeidsproductiviteit
  - arbeid exporteren (offshoring)
  - meer goederen importeren
- meer arbeidsaanbod (hogere participatie)
  - meer mensen aan het werk
  - meer uren/week
  - later met pensioen
  - parttime-pensioen
  - meer arbeid importeren (migratie)

toelichting onderzoek

1. Lissabon doelstellingen 2010
2. Trend 1 – vergrijzing
3. Trend 2 – moderne vormen van arbeid
4. Hoe participatie verhogen?

parttime vooral onder vrouwen (2009)

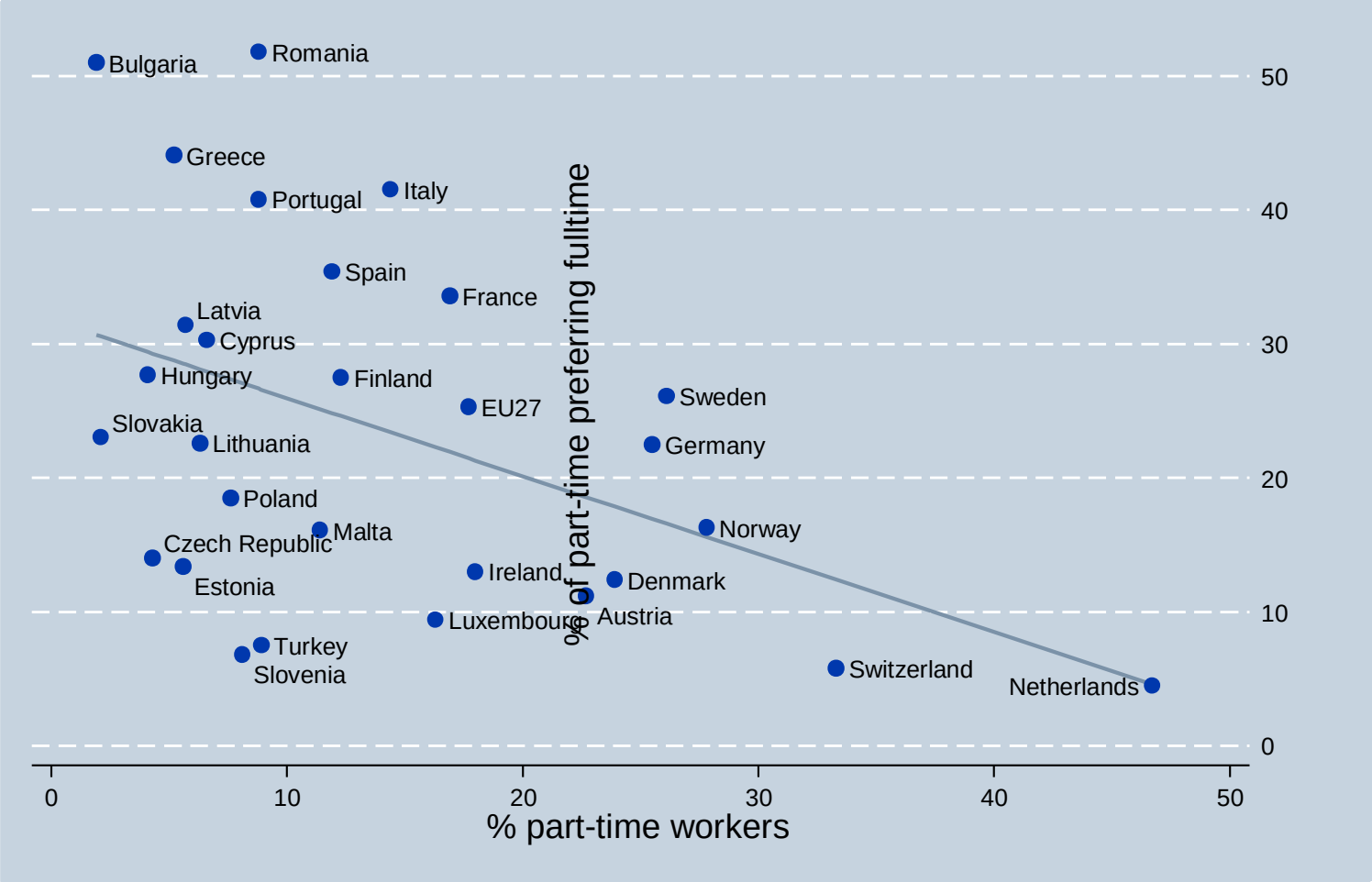


Bron: Eurostat LFS

seo economic research

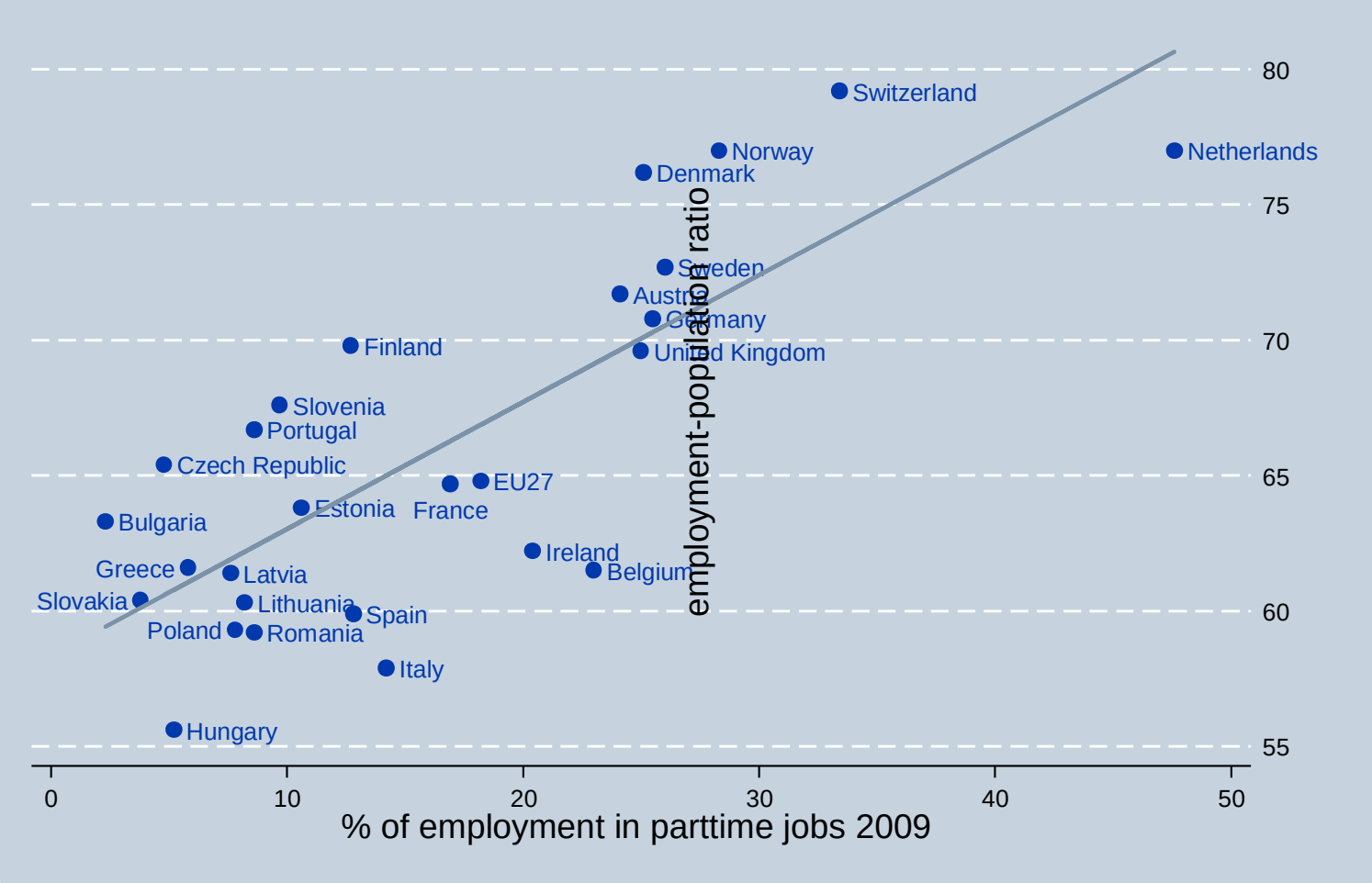
randstad

parttime vaak eigen keuze werknemer...



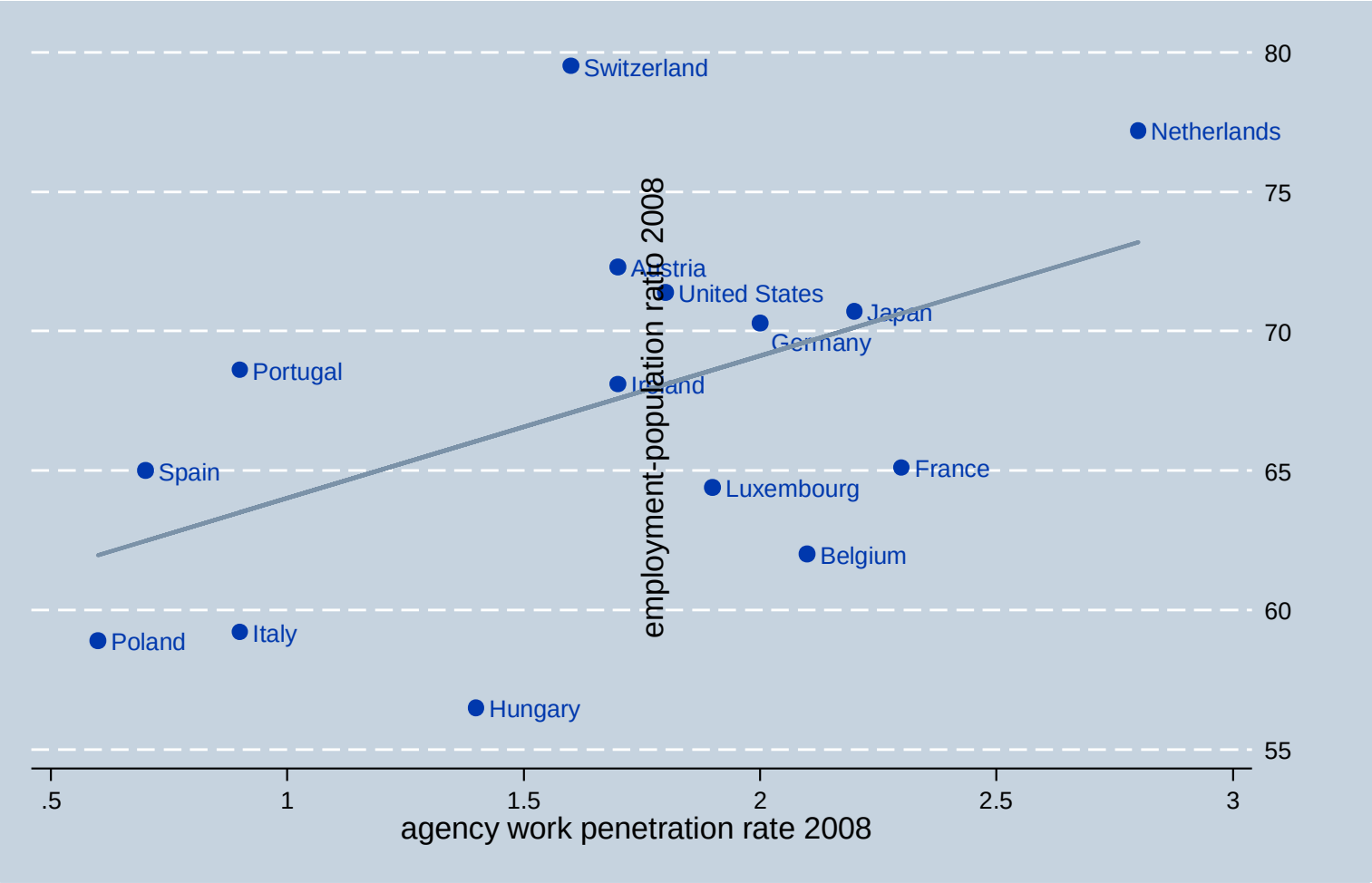
Bron: Eurostat

… die leidt tot extra participatie



Bron: Eurostat

ook bij uitzendwerk positief verband



Bron: Eurostat, CIETT.

moderne arbeidsvormen in Nederland

- vrouwen kozen bewust voor participatie dankzij parttime en/of uitzendwerk

- hiermee betere balans werk - privé mogelijk
- daardoor (deels) hogere participatie

- buiten Noordwest-Europa parttime nog geen belangrijke rol

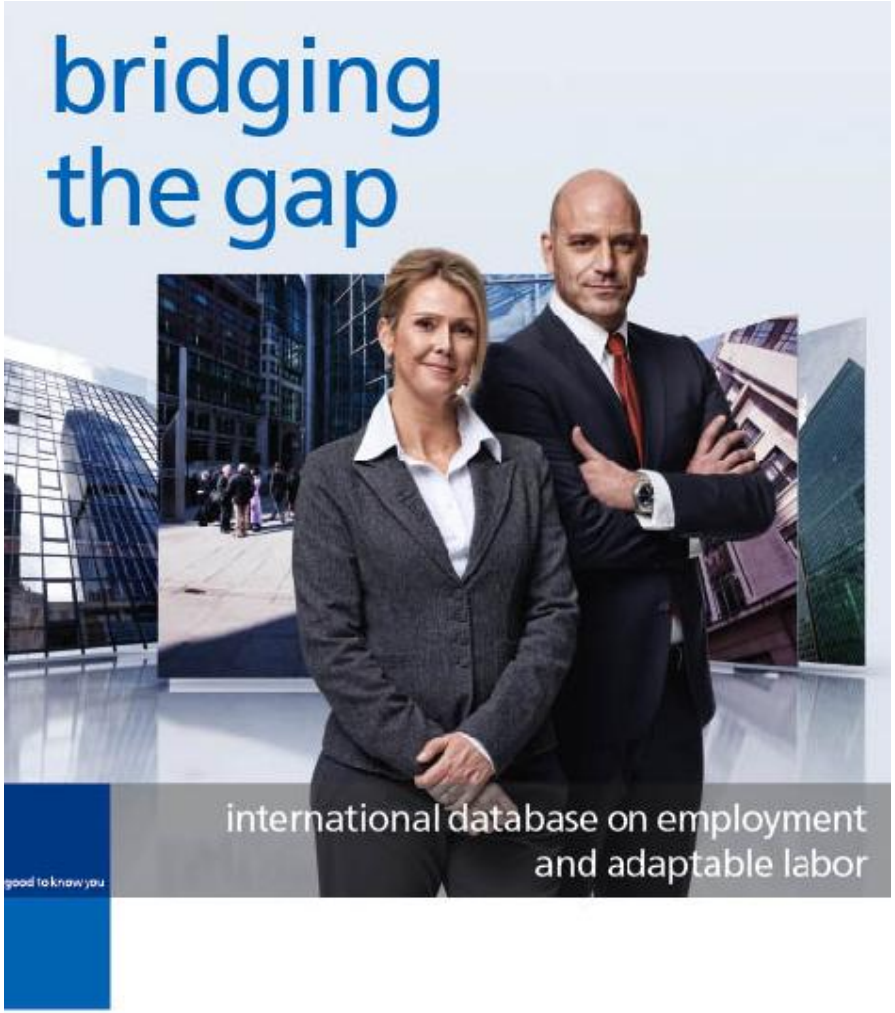
toelichting onderzoek

1. Lissabon doelstellingen 2010
2. Trend 1 – vergrijzing
3. Trend 2 – moderne vormen van arbeid
4. Hoe participatie verhogen?

participatie verhogen in Nederland

- ‘wet van de remmende voorsprong’
  - participatie is al hoog
  - makkelijke gevallen zijn al op de arbeidsmarkt, rest blijft over
- extra aandacht voor moeilijke groepen
  - ruimte vooral bij ouderen, moeders, jongere laag opgeleiden
  - vereist moderne combinaties werk – privé – zorg
  - ‘goede’ tijdelijke banen helpen jongeren d.m.v. stepping stone
- bestrijden langdurige werkloosheid
  - snellere transitie van werk naar werk, evt. m.b.v. uitzendsector of publiek-private samenwerking
  - geen baanzekerheid maar werkzekerheid (flexicurity)
  - kwalitatieve mismatch aanpakken (maatwerk)
- ‘make participation pay’: financiële incentives juist vormgeven
  - parttime-trap, aanrechtsubsidie
  - uitkeringsduur (WW, Wajong)

Q&A



seo economic research

randstad

Staffing | Professionals | Search & Selection | HR Solutions | Inhouse Services

seo economic research

randstad